

Handslag mellan Kommunal Sektion Sydväst och Socialdemokraterna i Botkyrka För en stark välfärd och bättre arbetsvillkor 2026–2030

Inledning

Välfärden angår oss alla. I Botkyrka är vi beroende av att den gemensamma servicen fungerar – och av de medarbetare som varje dag får den att gå runt. Många av välfärdens medarbetare är medlemmar i Kommunal. Utan deras arbete stannar samhället.

Kommunal Sektion Sydväst organiserar många av de medarbetare som arbetar inom Botkyrkas välfärdsverksamheter. Genom den facklig-politiska samverkan mellan Kommunal och Socialdemokraterna finns en lång tradition av att tillsammans utveckla välfärden och förbättra arbetsvillkoren för dem som arbetar i den.

Detta handslag är en överenskommelse mellan Kommunal Sektion Sydväst och Socialdemokraterna i Botkyrka om gemensamma politiska prioriteringar för mandatperioden 2026–2030.

Överenskommelsen bygger på dialog med Kommunals medlemmar och Socialdemokraternas företrädare i Botkyrka. Parterna är överens om att arbeta för att stärka välfärden, förbättra arbetsmiljön och öka attraktiviteten i välfärdens yrken.

Kommunal Sektion Sydväst och Socialdemokraterna i Botkyrka skakar härmed hand om följande prioriteringar.

Gemensamma politiska prioriteringar – Arbetsvillkor och arbetsmiljö

1. Höjd friskvårdsersättning

Botkyrka kommun ska höja friskvårdsersättningen för kommunens anställda för att främja hälsa och förebygga ohälsa.

2. Arbetskläder och skoförmån

Botkyrka kommun ska säkerställa arbetskläder och skoförmån för samtliga medarbetare inom Kommunals avtalsområde.

Arbetskläder och arbetsskor ska tillhandahållas av arbetsgivaren som en del av en god arbetsmiljö, hygienisk standard och hållbara arbetsvillkor.

3. Avskaffa minutstyrningen i hemtjänsten

Minutstyrningen i hemtjänsten ska avskaffas och ersättas med ett mer tillitsbaserat arbetssätt där personalens profession och brukarnas behov står i centrum.

4. Särskild lönesatsning på välfärdspersonal

Botkyrka kommun ska genomföra särskilda lönesatsningar på välfärdspersonal för att stärka kompetensförsörjningen och öka attraktiviteten i välfärdens yrken.

Barn och utbildning

5. Minska barngruppernas storlek i förskolan

Botkyrka kommun ska arbeta för att öka personaltätheten samt minska barn- och elevgruppernas storlekar i förskola och grundskola.

Utveckling av välfärdens arbetsvillkor

6. Pilot för arbetstidsförkortning

Botkyrka kommun ska starta en pilot i dialog med kommunal för arbetstidsförkortning på:

- ett vård- och omsorgsboende
- en förskola
- ett hemtjänstkontor

Syftet är att utveckla hållbara arbetstider och stärka arbetsmiljön.

7. Kommunal vikariepool

Botkyrka kommun ska inrätta en kommunal vikariepool med tillsvidareanställda vikarier för att minska beroendet av konsultvikarier och stärka kontinuiteten i verksamheterna.

8. Botkyrkamodellen för attraktiva omsorgsyren

Botkyrka kommun ska tillsammans med Kommunal ta fram en Botkyrkamodell i syfte att skapa hållbara arbetsvillkor, god kompetensutveckling och attraktivitet inom omsorgsyren.

Uppföljning, kommunikation och gemensamma aktiviteter

Kommunal Sektion Sydväst och Socialdemokraterna i Botkyrka ska ha regelbundna träffar för att följa upp arbetet med överenskommelsen under mandatperioden.

Parterna ska gemensamt kommunicera handslaget till medlemmar, anställda och invånare i Botkyrka.

Kommunal Sektion Sydväst åtar sig att genomföra aktiviteter och medlemsdialoger för att informera om överenskommelsen och föra samtal med medlemmarna om utvecklingen av välfärden och arbetsvillkoren i kommunen.

Det kan exempelvis ske genom:

- medlemsmöten och arbetsplatsbesök
- gemensamma dialogmöten
- information i medlemskanaler och sociala medier
- gemensamma aktiviteter i samband med politiska och fackliga arrangemang

Arbetet ska följas upp under mandatperioden och utvärderas i slutet av perioden.

För Kommunal Sektion Sydväst

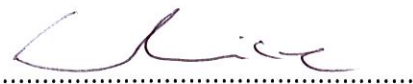


Ordförande

För Socialdemokraterna i Botkyrka



Ordförande



Gruppledare

Datum: 21/ Mars - 2026